
Västerås den 25 oktober 2018

Mångfalds- och jämställdhetspolicy

Vi på Wescon tror att människor med olika erfarenheter och perspektiv är en avgörande faktor för att skapa det innovativa och öppna klimat som krävs för långsiktig affärsmässig framgång. Med mångfald avser vi de olikheter som gör oss alla unika. Detta innefattar skillnader så som ålder, kön, etnisk tillhörighet och fysiska förutsättningar samt underliggande skillnader såsom religion, trosuppfattning, sätt att tänka och agera.

Inom Wescon behandlar vi alla människor med respekt och värdighet. Vi tar avstånd från kränkande särbehandling och trakasserier i alla dess former.

Vi på Wescon vill:

- Aktivt verka för att såväl fysisk som psykosocial arbetsmiljö lämpar sig för alla medarbetare. Med det menar vi att vi tar hänsyn till alla medarbetare, och att alla ges lika möjligheter och förutsättningar avseende arbetsplatsens utformning, arbetstider och arbetsuppgifter.
- Underlätta för alla medarbetare att förena arbete och föräldraskap samt att ha en balans mellan arbete och fritid. Detta vill vi göra genom att underlätta för medarbetarna genom att ge möjlighet att nyttja våra flexibla arbetstider samt genom att förlägga möten under ordinarie arbetstid.
- Förebygga och förhindra trakasserier genom att motverka handlingar som avser ovälkommet uppträdande och som kan uppfattas kränkande av medarbetarens integritet.
- Utredda alla fall av diskriminering och trakasserier på arbetsplatsen och vidta lämpliga åtgärder.
- Att alla medarbetare ska beredas lika möjlighet till utveckling inom ramen för sin kunskap, vilja och förmåga.
- Aktivt verka för en jämn könsfördelning i skilda typer av arbeten och positioner.
- Att ingen medarbetare ska lönediskrimineras. Med det menar vi att inom ramen för individuell lönesättning ska alla medarbetare ges lika lön och villkor för lika prestation, då arbetet som utförs är lika eller likvärdigt.